

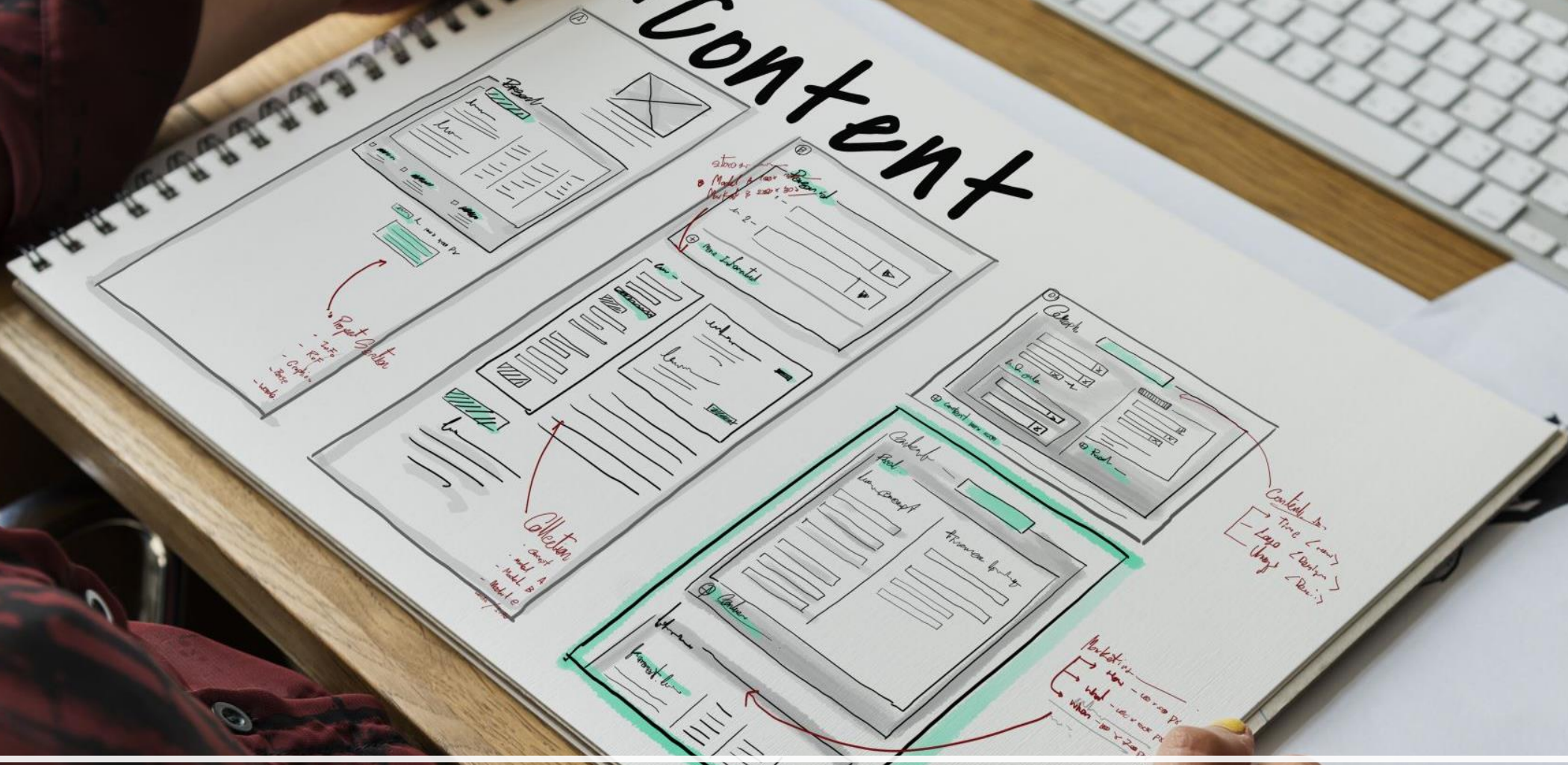
# HR-valmistelun tiekartta hyvinvointialueelle siirtymiseksi

---

Henkilöstöjaosto 7.9.2022

Monica Hostio

# #CONTENT



Valmistelutehtävät – joille kaikille on sovittu aikataulut

# Palvelussuhde- asiat

Työsopimusmalli ja työsuhteen keskeiset ehdot (populuksesta)

Nimikkeiden ja kelpoisuusehtojen tarkastelu ja yhtenäistäminen

Virkojen ja toimien kelpoisuusehtojen määrittely

Virkojen perustaminen hyvinvointialueelle

Lakisääteiset suunnitelmat ja ohjeet

..yhtenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma

Palvelussuhteeseen liittyvät henkilöstöohjeet ja -prosessit

Palkkojen yhteensovittamisen tarpeen arviointi

# Palkkaus- järjestelmä



Vuoden 2022 sopimusratkaisun  
toteutuksen koordinointi



Palkkausjärjestelmien  
yhteensovittaminen ja HA  
palkkausjärjestelmien valmistelu



Palkkapoliittisten linjausten ja  
kätännön ohjeiden valmistelu  
HA:lle

# Tietojärjestelmät

Populus -palkanlaskentajärjestelmä

Nepton työajan seurantajärjestelmä

Laura rekrytointijärjestelmä

Titania työvuorosuunnittelujärjestelmä

Wpro vaaratapahtumailmoitusjärjestelmä

Lukuisat integraatiot järjestelmien välillä

NN

# Paikalliset sopimukset

Voimassa olevien paikallisten sopimusten sisällön arviointi

HA:n paikallisen sopimisen toimintamallin valmistelu

(HA:n paikallisten sopimusten valmistelutilanne varmistuu, kun pääsopimus on sovittu)

Työajanhallinta

Työajanhallintaan liittyvien tietojärjestelmien ja tarvittavien liittymäraja-  
pintojen valmisteluun osallistuminen (ICT)

Työajanhallintaan liittyvät toimintamallit ja käytännön ohjeet

# Työhyvinvointi

Työterveyshuollonpalvelujen järjestäminen

Työsuojelu ja työturvallisuusasiat

Työhyvinvointiasiat

Työkyky ja osatyökykyiset (myös uudelleensijoittaminen)

Työhyvinvoinnin kokonaisuuteen liittyvät ohjeet (mm. sp ohjeet, varhaisen välittämisen keskustelut jne)

Hoitoonohjaus ym.



# Osaamisen hallinta ja rekrytointi

Yhteistyö rekrytoinnissa vuonna 2022 siirtyvät organisaatiot

Rekrytointijärjestelmät ja rekrytointiin liittyvät toimintamallit ja käytännön ohjeet

Henkilöstösuunnittelun kokonaisuuden koordinointi

Osaamiseen liittyvät käytännöt

Love-luvat

Kehityskeskustelut

Yhteinen koulutussuunnitelma vuodelle 2022

Henkilöstön sisäisen liikkuvuuden prosessit ja työkalut.



# Muut huomioitavat

---

Yhteistoimintaorganisaation määrittely

Henkilöstöinfot x1 / kk

Liikkeenluovutusprosessi (siirtyvien henkilöiden määrittely, yhteistoiminta)

Henkilöstön siirron periaatteet

Organisaatorakenteen määrittely siirtyvien toimintojen osalta (kustannuspaikat)

Henkilöstökustannusten kohdentaminen kustannuspaikoille

Hr-organisaation valmistelu

Muutosvalmennusten suunnittelu ja koordinointi (esimiehet tärkeä ryhmä)

Esimiesten muutostuki

Osaamisen varmistaminen muutoksessa (prosessit ja työkalut)